

ОРГАНИЗАЦИСКА СТРАТЕГИЈА (2016-2018)

СОДРЖИНА

ВОВЕД.....	2
Анализа на окружувањето.....	2
Опис на организациската состојба.....	3
Дефинирање на клучните области на делување	3
Определби на КонЕду Глобал.....	4
Визија и мисија.....	4
Вредности и принципи.....	4
Долгорочни цели.....	5
СТРАТЕГИСКИ ПРИОРИТЕТИ	5
АНЕКС:	6
Акциски план.....	6

ВОВЕД

Организациската стратегија на Здружението за поддршка на образованието КонЕду Глобал ги дава главните насоки за организациското делување и развој во периодот 2016 – 2018 година.

Стратегијата е изработена низ партиципативен процес на консултации и планирање и е одраз на споделените вредности, цели и очекувања на вклучените актери, членовите на Управниот одбор и вработените во КонЕду Глобал.

Подготовката започна во јуни 2016 година кога здружението беше известно дека е добитник на грант од Програмата за грантови на Комисијата за демократија на Амбасадата на САД во Македонија. Основните елементи на стратегијата беа испланирани од страна на членовите на Управниот одбор и вработените во КонЕду Глобал.

Анализа на окружувањето

Општ контекст

Од осамостојувањето, евро-атлантските интеграции се приоритетна определба на државата. Наспроти напредокот во исполнувањето на критериумите за членство, Македонија сепак не е полноправна членка на ЕУ и на НАТО, првенствено поради нерешеното прашање за името.

Државата вложува напори и во значајна мера успева да ги хармонизира домашното законодавство и јавните политики со препораките и стандардите на ЕУ. Помал е успехот во спроведувањето на јавните политики, како и недостаток на средства за исполнувањето на законските одлуки.

Политичката ситуација во последните години се одликува со конфронтации помеѓу владеачките и опозициските структури, отсуство на дијалог и силна поларизираност по партиска и етничка линија. Дневнополитичките прашања се во фокусот на вниманието, за сметка на социјалниот развој и унапредувањето на човековите и граѓанските права.

Контекст во полето на делување

Контекстот во полето на делување на КонЕду Глобал е главно одреден од бавното, но континуирано подобрување на достапноста на различни образовни ресурси на јазиците на кои се одвива наставата во македонското образование и брзиот развој на информациско-комуникациската.

Спроведувањето на Националната стратегија за развој на е-содржини за поддршка на компјутеризацијата на образованието 2010-2015 се одвиваше забавено. Изработените електронски учебници не одговараат на потребите на сите чинители вклучени во образовните процеси.

Информациско-комуникациската технологија (ИКТ) продолжува да се развива рапидно. Некои од клучните светски трендови вклучуваат:

- мобилните уреди го заземаат водечкото место од компјутерите,
- интензивно се развиваат мобилни апликации,
- се зголемува понудата и примената на различни онлајн услуги,
- се зголемува примената и се намалува цената на 3Д печатењето,
- појавата и развојот на клауд компјутингот, и
- се развиваат решенија за поддршка на нови стилови на учење преку интернет.

Исто така, забележлив е напредокот во примената на принципот на универзален дизајн: се повеќе нови хардверски и софтверски производи се универзално пристапни и се дизајнирани да ги задоволат индивидуалните потреби на корисниците. Новите платформи

за развој на веб-страници и други веб-содржини ги интегрираат основните стандарди за веб-пристапност, подобрувајќи ја пристапноста на виртуелниот простор.

Новите технологии се присутни и стануваат ценовно се' подостапни на македонскиот пазар, вклучувајќи одредени хардверски уреди засновани на универзален дизајн.

Во земјата недостасуваат апликации развиени или локализирани на македонски или на јазиците на другите етнички заедници во земјата, што ги намалува можностите за дигитално вклучување на маргинализираните групи. Особено се чувствува недостатокот на образовни апликации на македонски и на јазиците на другите етнички заедници кои би биле поддршка на образовниот процес и на учењето воопшто.

Опис на организациската состојба

КонЕду Глобал е нова граѓанска организација основана на почетокот на 2016 година.

Главната мотивација за основање на КонЕду Глобал е 10 годишното искуство на основачите во работење на образовни проекти, опсежно искуство во образовниот систем, широк круг на познанства и партнерства со релевантни чинители во образованието кои што можеме и сакаме да ги искористиме да го подобриме и унапредиме образованието со иновативен и креативен пристап.

Дефинирање на клучните области на делување

Како нова организација што делува во една релативна нова област во македонското општество, КонЕду Глобал ги идентификува следните подрачја на делување:

Образовен софтвер

Избор на соодветни образовни апликации кои ќе се интегрираат во наставната програма е процес кој бара да се исполнети многу предуслови. Локализацијата и адапцијата на постоечките образовни апликации одзема доста време и чини безмалку колку и развој на нова апликација.

Во КонЕду Глобал сме посветени на развој на образовен софтвер кој ќе соодветствува на целите на наставните програми и е на јазиците на кои се изведува наставата во Република Македонија.

Универзален дизајн

Дизајнирање на било каков производ вклучува многу фактори: естетика, осмислување, индустриски стандарди, запазување на еколошки стандарди и цена на чинење. Најчесто, дизајнерите се фокусирани на просечниот корисник.

За разлика од стандардниот дизајн, универзалниот дизајн е осмислен да биде од полза за сите корисници и затоа КонЕду Глобал во сите свои активности го користи и промовира универзалниот дизајн.

Превенција на врсничко насилство

Подигање на свеста и превенцијата на врсничкото насилство кај младите е дел од програмата на КонЕду Глобал. Вклучува два аспекти на делување: работа со наставници и родители и работа со ученици. Целта е да се изгради сигурна средина и позитивна клима во училиштата која ја зајкнува социјалната интеракција и инклузивност.

Едукативни работи

Едукативните работи стануваат се попоуларна образовна алатка во основното и средното образование како и во младинските летни кампови поради зголеменитот интерес кај младите за програмирање, вештачка интелигенција и роботика.

Во КонЕду Глобал се развиваат образовни активности и модули за обука со примена на едукативните работи.

Определби на КонЕду Глобал

Визија и мисија

Визијата на КонЕду Глобал е свет на рамноправни и активни луѓе кои пристапот до различните образовни ресурси го користат за личен развој, подобрување на квалитетот на животот и добросостојбата на заедницата..

Мисијата на КонЕду Глобал е пристапот до најразличните образовни ресурси го поттикнува и олеснува активното вклучување на сите луѓе во современиот свет.

Вредности и принципи

Организацијата се раководи од следните **принципи и вредности**: партиципација, посветеност и доследност, искреност и дискреција, почит, еднакви можности, толеранција и недискриминација кои се вградени во **Етичкиот кодекс**.

Партиципација

Членовите се стремат кон остварување еднакви можности ги интегрираат знаењата и вештините кои ги поседуваат за остварување на иста цел. Ова е средина во која секој добива шанса, сигурност, доверба и внимание. Членовите придонесуваат за пријатна работна атмосфера која поттикнува креативност.

Посветеност и доследност

Членовите напредуваат и делуваат според мисијата, визијата, вредностите и принципите на организацијата посветено и доследно. Со своето однесување сите членови придонесуваат кон организацискиот развој и зголемувањето на јавната доверба.

Искреност и дискреција

Искреноста носи доверба и сигурност. Членовите се искрени помеѓу себе и можат отворено да разговараат за проблемите што се јавуваат и се почитува интимата на сите со тотална дискреција.

Почит

Членовите го почитуваат времето и просторот во кој се работи. Се почитуваат сите колеги и сите соработници што се среќаваат во секојдневната работа.

Еднакви можности, толеранција и недискриминација

Членовите имаат еднакви можности за учество и напредок без разлика на нивните ограничувања. Членовите се различни и се почитуваат разликите. Членовите се толерантни едни кон други и имаат недискриминативен став.

Долгорочни цели

Делувањето на КонЕду Глобал е насочено кон следните долгорочни цели:

- достапни образовни ресурси за сите,
- модерно, технолошки напредно и инклузивно образование,
- универзален дизајн за сите, и
- иновативна организација со кредибилитет и способност за партнерства.

Целни групи

Целна група на организацијата се луѓето кои различните образовни ресурси го користат за личен развој, подобрување на квалитетот на животот и добросостојбата на заедницата.

Корисници на услугите на организацијата се и поголем број вклучени и засегнати актери: училишта, наставници, образовни институции, други релевантни институции, граѓански организации, бизнис секторот и работодавци и општата јавност.

СТРАТЕГИСКИ ПРИОРИТЕТИ

Општата цел на Организациската стратегија на КонЕду Глобал 2016-2018 е придонес кон остварување на долгорочните цели на организацијата.

Целта на стратегијата е зајакнат капацитет на КонЕду Глобал за развој на нови програми на дејствување како одговор на динамичните потреби на корисниците.

Организацискиот **фокус** е подобрување на организациската структура, учењето и внатрешните процеси. Тоа ќе го олесни развојот на нови услуги и ќе обезбеди основа за долгорочна одржливост на организацијата.

Детектирани критични елементи

Пристапот до фондовите на ЕУ е отежнат од високите стандарди и барања за подобност. Средствата од ЕУ наменети за македонскиот граѓански сектор се доделуваат исклучиво за поддршка на проекти преку тематски јавни повици, на кои се пријавуваат многукратно повеќе организации одошто можат да бидат поддржани.

Граѓанските организации недоволно соработуваат помеѓу себе за клучните прашања од општ интерес. Заедничките настапи се ретки, иницирани од страна на странски донатори или фацитатори и имаат кратко времетраење.

АНЕКС: Акциски план

Активност	Време	Индикатори за успех
Вклучување на професионалниот развој во системот за оценка на изведбата на вработените	2017	Воспоставен систем за оценка на изведбата на вработени со фокус на проф. развој
Системско следење на окружувањето, во согласност со развиениот механизам	2016-2018	Годишните планови вклучуваат анализа на окружувањето
Разменување знаење и искуства со најмалку 10 други актери	2017-2018	Број на мрежи во кои членува КонЕду Глобал Број на организации со кои КонЕду Глобал разменува знаења и искуства Број и опис на активности за размена на знаења и искуства
Одржување на месечни интерни состаноци за споделување на знаењето, искуствата и споделените лекции	2016-2018	12 месечни средби во секоја година за интерно споделување на знаењето, искуствата и научените лекции
Набавка и тестирање на најмалку 6 едукативни работи	2017-2018	3 нови еду работи се тестирани секоја година
Подготовка и спроведување на организациска стратегија за односи со јавност	2017-2018	Подготвена стратегија за односи со јавност; започнато спроведување
Воспоставување механизам за следење на повиците за грантовска поддршка	2017	Број на идентификувани повици за грантовска поддршка годишно
Воспоставување механизам за ефикасно исполнување на административните барања на донаторите при аплицирање	2017	Воспоставен механизам за ефикасно исполнување на административните барања на донаторите при аплицирање
Поднесување на најмалку 10 пријави (проекти) за грантовска поддршка	2017-2018	Одобрени најмалку 4 проекти со буџет поголем од 15.000 евра
Анализа на можностите за финансирање преку комерцијални активности	2017	Извршена анализа за можностите за финансирање преку комерц. активности
Надворешна ревизија на финансиското работење на организацијата	2018	Спроведена надворешна ревизија на финансиското работење на КонЕду Глобал
Обезбедување поддршка од најмалку 2 компании	2017-2018	Број на компании кои обезбедуваат поддршка на КонЕду Глобал
Изработка на стратегија за обезбедување финансиска или нефинансиска поддршка од јавниот сектор	2018	Изработена стратегија за обезбедување поддршка од јавниот сектор; започната примена